

'Voor alle functies vanaf mbo-niveau 3 vind je moeilijke mensen'

Gezocht, en het liefst met spoed: gekwalificeerd personeel voor in de zorg. En dat is in Gelderland nou net de sector met de meeste werkgelegenheid.

Lars Barendregt

Beek

Een van onze grootste zorgenkindjes, zo omschrijft locatiemanager Els Peters van zorginstelling Kalorama uit Beek (gemeente Berg en Dal) het gebrek aan gediplomeerde werknemers in de zorg. Ze zet het probleem met een kwinkslag neer, maar weet als geen ander dat de gevolgen van het personeelstekort groot zijn.

Het is bijvoorbeeld geen geheim dat veel verzorgers en verpleegkundigen een hoge werkdruk ervaren. Het personeelsbestand van zorginstellingen vergrijsst, ook bij Kalorama, dat nu vijftien tot twintig vacatures heeft. „Maar het is bij ons gelukkig niet zo dat mensen niet uit bed worden gehaald of niet worden gedoucht”, zegt Peters.

Uit de provinciale werkgelegenheidsenquête, een jaarlijks onderzoek naar de werkgelegenheid in Gelderland, blijkt dat de provincie in 2018 voor het eerst meer dan een miljoen banen telde. Met 180.000 werkplekken vormt de zorg de grootste sector in Gelderland. In de zorg kwamen er afgelopen jaar maar liefst 3850



banen bij. Er is alleen één probleem: zorginstellingen hebben grote moeite om alle vacatures in te vullen.

Kalorama, dat een kleine vierhonderd cliënten heeft, heeft daarbij het geluk en de 'pech' dat het zeer gespecialiseerde zorg levert. Zo heeft het in Beek een zogenaamd 'Centrum voor doofblinden' dat richt zich op mensen van 18 jaar en ouder met doofblindheid, een beperking in zowel horen als zien. Peters: „Aan de ene kant zijn we daardoor aantrekkelijk voor studenten, omdat ze bij ons veel verschillende dingen kunnen leren.” Aan de andere kant vraagt specifieke zorg ook om gediplomeerde

medewerkers. „En juist voor alle functies vanaf mbo-niveau 3 is het moeilijk mensen te vinden.”

De eerdere bezuinigingen in de zorg en de vergrijzing zijn volgens haar de hoofdorzaken van het huidige personeelstekort in haar beroepsgroep. Tussen 2012 en 2016 gingen veel banen verloren in de zorg, laat de provinciale werkgelegenheidsenquête zien. „Door de bezuinigingen was het werk op een gegeven moment niet meer zo populair. Nu krijgen wij met z'n allen de rekening gepresenteerd.”

Met het aannemen van extra leerlingen en het aantrekken van zij-in-

▲ **Els Peters (links) en Hanneke van Beusichem, locatiemanager van Kalorama.**
FOTO GERARD VERSCHOOTEN

“We krijgen nu met z'n allen de rekening gepresenteerd”
– Els Peters, Kalorama

stromers probeert Kalorama het gebrek aan voldoende opgeleid personeel op te lossen. „We zetten vooral in op een terugkeer naar het vakmanschap”, stelt Hanneke van Beusichem, ook locatiemanager bij Kalorama. „De zorg van een paar jaar geleden ging nog vooral over hiërarchie met managers en dat soort figuren. Medewerkers die dichtbij de bewoners staan, weten heus wel hoe ze hun werk moeten doen. Daar geven wij volop de ruimte voor.”

Peters: „Daarom zijn wij ook de enige twee locatiemanagers. Wij hoopen ons zo te onderscheiden van andere organisaties.”